

# Code of Conduct

Der Code of Conduct ist eine Sammlung von Richtlinien und Regelungen, welche sich die ehb electronics gmbh im Rahmen einer freiwilligen Selbstbindung selbst auferlegt. Die formulierten Verhaltensanweisungen dienen als Handlungsorientierung für Mitarbeitende, um erwünschtes Verhalten zu kanalisieren, bzw. unerwünschtes Verhalten zu vermeiden.

## **Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland**

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten. Diese Verpflichtung gilt selbstverständlich auch für geltende Richt- und Leitlinien sowie anerkannte Wertmaßstäbe der Kulturkreise und Länder, in denen die ehb electronics gmbh tätig ist.

## **Verpflichtung der Geschäftsführung**

Die ehb electronics gmbh sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Sie ist daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden.

## **Produktsicherheit und Produktqualität**

Wir sind uns bewusst, dass die Sicherung von Qualität sowie die Sicherheit und Zuverlässigkeit unserer Produkte Grundlage des Erfolges der ehb electronics gmbh sind. Diese Punkte stehen im Zentrum unserer Unternehmensgrundsätze. Verbesserungen, die dafür notwendig sind, setzen wir gründlich und nachhaltig um. Dabei handeln wir stets unter Beachtung international anerkannter Qualitätsmanagement-Systeme. Qualität verstehen wir als einen dynamischen Prozess der ständigen Verbesserung aller qualitätsbezogenen Leistungen.

## **Fairer Wettbewerb und Kartellrecht**

Wir stehen zu den Regeln eines fairen Wettbewerbs zum Vorteil aller Marktteilnehmer. Unser Unternehmen setzt sich dafür ein, den freien und unverfälschten Wettbewerb zu sichern und aufrechtzuerhalten.

## **Verbot von Korruption**

Die ehb electronics gmbh duldet keine Korruption oder korrupte Verhaltensweisen Einzelner. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeitende der ehb electronics gmbh dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

## **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Die ehb electronics gmbh erwartet von ihren Mitarbeitenden Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Sämtliche Mitarbeitende müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen, mit denen der ehb electronics gmbh in Konflikt geraten. Jeder tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikt ist unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie den Unternehmensleitlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts. Etwaige Interessenkonflikte müssen gemeldet und mit dem betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

## **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden regelmäßig überprüft und kontinuierlich weiterentwickelt. Jeder unserer Mitarbeitenden fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeitenden in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

## **Faire Arbeitsbedingungen**

Die ehb electronics gmbh betrachtet als sozialverantwortlicher Arbeitgeber ihre Mitarbeitenden als großen Wert. Sie fordert großes Engagement von ihren Mitarbeitenden und teilt als Gegenleistung den geschäftlichen Erfolg mit ihnen. Die Personalpolitik der ehb electronics gmbh trägt dazu bei, jedem Mitarbeitendem die Möglichkeit beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener Meinungs austausch, Kritik und Ideen werden gefördert.

## **Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung**

Bei allen Entscheidungen und in allen Bereichen des Unternehmens wird eine unmittelbare oder mittelbare Diskriminierung ausgeschlossen. Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kulturzugehörigkeit, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer körperlichen Beeinträchtigung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Mitarbeitende die dieser Kultur aktiv entgegenhandeln werden nicht toleriert.

## **Menschenrechte und Rechte der Arbeitnehmenden**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

## **Umgang mit internem Wissen**

Die Mitarbeitenden der ehb electronics gmbh sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden. Unehrlliche Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen wird nicht toleriert.

Alle Jahresabschlüsse und Jahresberichte, Geschäftspapiere und Geschäftsbücher der ehb electronics gmbh müssen Geschäftsvorfälle und Transaktionen zutreffend darstellen und den gesetzlichen Anforderungen sowie den Bilanzierungsgrundsätzen und den internen Buchhaltungsverfahren der ehb electronics gmbh entsprechen.

## **Geheimhaltung und Datenschutz**

Wir stellen sicher, dass die moderne Informations- und Kommunikationstechnik verantwortungsvoll und sachgerecht verwendet wird. Der Schutz von personenbezogenen Daten der Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Partner hat für die ehb electronics gmbh besondere Bedeutung. Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden. Der Schutz dieser Daten wird unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze mit größter Sorgfalt zugesichert.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte. Bestehende Meldepflichten gegenüber nationalen Aufsichtsbehörden bzw. Kontrollstellen werden von uns beachtet.

## **Umgang mit Vermögenswerten**

Alle Mitarbeitenden der ehb electronics gmbh sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, das Eigentum der ehb electronics gmbh gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Gleiches gilt für Eigentum Dritter, welches der ehb electronics gmbh überlassen oder anvertraut wird. Alle Mitarbeitenden haben die Pflicht, ihren Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

## **Nachhaltiger Schutz der Umwelt und des Klimas**

Wir sind uns bewusst, dass der Schutz der natürlichen Ressourcen ein wichtiges Ziel unseres Unternehmens ist. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Alle Mitarbeitenden tragen dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch ihr individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

## **Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit**

ehb electronics gmbh baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Gesellschaftern, Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Alle Mitarbeitenden achten darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und jeweils vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Allen Mitarbeitenden ist bewusst, dass sie auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant der ehb electronics gmbh wahrgenommen werden und sind daher aufgefordert, durch ihr Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren.

## **Umsetzung und Ansprechpartner**

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der ehb electronics gmbh. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür sind alle Mitarbeitenden verantwortlich. Die ehb electronics gmbh fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Unternehmensrichtlinien und Unternehmensvereinbarungen.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden den Verhaltenskodex kennen und verstehen.

Die Führungskräfte beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information, gegenseitiger Wertschätzung und Unterstützung. Wenn Mitarbeitende Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte haben oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien haben, müssen sie dies unverzüglich ihren Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Sind Mitarbeitende mit der Klärung nicht zufrieden, so kann das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur dem Vorgesetzten, sondern auch der Geschäftsführung vorgelegt werden.

Informationen über Missstände oder Verstöße im Unternehmen oder öffentlichen Institutionen, die Mitarbeitenden im Zusammenhang mit ihrer beruflichen Tätigkeit zur Kenntnis gelangt sind, können jederzeit und anonym gemeldet werden. Hierzu existiert sowohl ein geeigneter Meldekanal als auch eine Meldestelle, die niederschwellig über das Internet erreichbar ist.

## **Verantwortung**

Alle Mitarbeitenden der ehb electronics gmbh sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden. Verstöße gegen diesen Code of Conduct führen zu Konsequenzen. In schwerwiegenden Fällen kann dies auch eine Kündigung des Arbeitsverhältnisses begründen.